



CÓDIGO DE **COMPLIANCE**  
ÉTICA E CONFORMIDADE

**JSKA**  
CONSTRUTORA



## ÍNDICE

<b>Apresentação</b> .....	03
<b>O que é <i>Compliance</i>?</b> .....	04
<b>Qual a estrutura de <i>Compliance</i>?</b> .....	05
<b>Quais os benefícios de estar em <i>Compliance</i>?</b>	
• Prevenção de riscos .....	06
• Aprimoramento na escolha de parceiros estratégicos .....	06
• Benefício para a reputação da empresa .....	06
• Redução de custos e contingência .....	06
<b>Relações comerciais</b>	
• Relações com os clientes .....	07
• Relações com os fornecedores .....	07
• Relações com os concorrentes .....	07
• Relações com os funcionários públicos ou equiparados .....	08
<b>Relacionamento com os colaboradores</b>	
• Ambiente de trabalho .....	09
• Tratamento justo e igualitário .....	09
<b>Integridade dos contratos e registros contábeis e fiscais</b> .....	10
<b>Sustentabilidade econômica, social e ambiental</b> .....	10
<b>Conformidade com a LGPD</b> .....	12
<b>Disposições gerais</b> .....	14

# Apresentação



A **JSKA CONSTRUTORA** é o resultado da soma de pessoas que estão comprometidas com a vida, a transparência e os mais elevados padrões de comportamento.

Assim, é com grande satisfação que me dirijo a todos vocês como presidente desta respeitável empresa de construção, para afirmar que o nosso compromisso com a excelência, a integridade e a responsabilidade é o alicerce que sustenta nossa jornada.

Para nós o **COMPLIANCE** é mais do que uma palavra; é um compromisso inegociável. Nossa empresa adota uma postura rigorosa em relação às leis, regulamentos e padrões éticos. Não apenas cumprimos as normas, mas também promovemos uma cultura de integridade em todos os níveis.

Nós da **JSKA CONSTRUTORA** acreditamos em negócios sustentáveis. Isso porque construir o futuro não se trata apenas de erguer estruturas sólidas, mas também de preservar o planeta para as gerações vindouras. Nossos projetos são concebidos com base nos princípios da sustentabilidade ambiental. Desde a escolha dos materiais até a gestão dos resíduos, pois estamos comprometidos em minimizar nosso impacto e contribuir para um mundo mais verde.

Nossas relações comerciais são pautadas pela honestidade, transparência e respeito mútuo. Valorizamos nossos clientes, fornecedores e colaboradores como parceiros essenciais. Acreditamos que o sucesso duradouro está intrinsecamente ligado à qualidade dessas relações.

Em resumo, somos uma empresa que constrói mais do que estruturas; construímos confiança, sustentabilidade e um legado para as próximas gerações. Contem conosco nessa jornada!

Atenciosamente,

**Jeferson Skalkowicz**

Presidente da JSKA CONSTRUÇÃO

# O que é COMPLIANCE?

As regras de *Compliance* buscam sistematizar, no âmbito das empresas, o desenvolvimento de uma cultura favorável à disseminação e ao cumprimento da legislação e das normas e regras em vigor. Assim, o *Compliance* fomenta o respeito às normas e políticas, bem como padroniza comportamentos éticos, considerados aceitáveis nas empresas. Estar em *Compliance* significa ter respeito e aderência à legislação, normas e regras, demonstrando consciência empresarial e responsabilidade social

*Compliance* é estar em conformidade com o conjunto de medidas internas e externas que permite prevenir ou mitigar os riscos de violação às leis decorrentes da atividade desenvolvida pela empresa.



Não estar em *Compliance*



Estar em *Compliance*

Visando a efetiva adequação da atividade da **JSKA CONSTRUTORA** às exigências normativas de prevenção à corrupção, as políticas anticorrupção são pautadas pelo Código Penal, pela Lei Federal nº 12.846/13 e seu Decreto regulamentador nº 11.129/22, e pela Lei Estadual 15.228/2018, do Estado do Rio Grande do Sul.

# Qual a estrutura de *COMPLIANCE*?

A **JSKA CONSTRUTORA** detém uma estrutura de Governança adequada e que proporciona segurança às suas operações. Essa estrutura conjuga conceitos, metodologias e ferramentas propícias à construção de um ambiente onde os principais riscos associados aos negócios são minimizados. O controle da Governança e a transparência das atividades deixou de ser uma opção e transformou-se em parte importante de um Modelo de Negócios. Na busca desse ambiente controlado, a **JSKA CONSTRUTORA** vem utilizando as seguintes metodologias e ferramentas, integrantes do seu Programa de *Compliance*:

- **Auditoria Interna** – por meio das suas auditorias e avaliações da governança, dos riscos, dos registros e controles contábeis e financeiros;
- **Gerenciamento de riscos** – por meio de avaliações e controles rotineiros dos riscos que impactam nos objetivos estratégicos e nos principais processos que permeiam as operações da Empresa;
- **Conformidade e Controles Internos** – por meio de ações pontuais de avaliação e monitoramento da efetividade dos controles internos que mitigam os riscos e atribuem conformidade às operações da Empresa;
- **Compliance** – por meio do estabelecimento de regras padronizadas de comportamento, auxiliando no desenvolvimento de um ambiente favorável ao cumprimento dos marcos regulatórios e das normas relacionadas a princípios e valores, instituído e formalmente aprovado, válido para todos os níveis hierárquicos da Empresa;
- **Gestão de Pessoas** – por meio da busca do equilíbrio entre os empregados e o contexto no qual a Empresa está inserida, alicerçando a satisfação das partes na busca pelo atingimento dos objetivos estratégicos;

- **Comercial** – desenvolvido com propósitos alicerçados no comprometimento sustentável dos negócios, atuando com ética e respaldo técnico;
- **Contábeis** – atuando como uma importante ferramenta de apoio à decisão no planejamento das ações que buscam o atingir os melhores resultados;
- **Jurídica** – por meio de assessoramento jurídico na identificação e interpretação de leis que impactam os negócios, visando agir preventivamente e primando por mecanismos de mediação em eventuais conflitos;

## Quais os benefícios de estar em **COMPLIANCE**?

- 1º **Prevenção de riscos:** acreditamos que por meio do desenvolvimento do programa de *compliance* é possível identificar, mitigar e gerenciar potenciais riscos de violações da lei, logo de suas consequências adversas;
- 2º **Aprimoramento na escolha de parceiros estratégicos:** a conscientização promovida pelos programas de *compliance* permite que os funcionários identifiquem sinais de que outras organizações possam estar infringindo a lei. Essa identificação é relevante na medida em que relacionar-se com terceiros que violam a legislação pode ser prejudicial;
- 3º **Benefício para a reputação da empresa:** ações afirmativas de incentivo à conformidade com a lei são partes essenciais de uma cultura de ética nos negócios, que resulta em benefícios para a reputação da organização e sua atratividade para fins promocionais, de recrutamento e de retenção de clientes e colaboradores;

**4º Redução de custos e contingência:** o programa de *compliance* busca evitar que as empresas incorram em custos e contingências com investigações, multas, publicidade negativa, interrupção das atividades, inexecutabilidade dos contratos ou cláusulas ilegais, indenizações, impedimento de acesso a recursos públicos ou de participação em licitações públicas, etc.

## Relações comerciais

### RELAÇÃO COM OS CLIENTES



Sabemos respeitar o tempo necessário para cada projeto de implantação, pois isso nos permite desenvolver atendimentos mais eficientes. As respostas deverão ser entregues de forma adequada e em prazo razoável, não se admitindo informações imprecisas e orientações duvidosas. Agimos sabendo que o crescimento saudável e regular do cliente torna o nosso desenvolvimento mais seguro.

### RELAÇÃO COM OS FORNECEDORES



Nossos fornecedores são escolhidos por meio de critérios técnicos e profissionais, sendo de fundamental importância que os princípios éticos dos fornecedores estejam alinhados com as diretrizes gerais da **JSKA CONSTRUTORA**, que prima pelos princípios da valorização do trabalho humano, da livre iniciativa, do respeito ao consumidor e ao meio ambiente, bem como da lealdade na concorrência.

## RELAÇÃO COM OS CONCORRENTES



Não acreditamos no crescimento a qualquer custo. Somos a favor da competitividade, desde que exercida com respeito ao princípio da livre concorrência. Não estamos dispostos a colaborar com qualquer prática mercadológica que vise a combinação de preços, pois lutamos por uma concorrência justa e leal.

## RELAÇÃO COM FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS OU EQUIPARADOS



Não será admitido, em nenhuma hipótese, que qualquer colaborador ou fornecedor da **JSKA CONSTRUTORA** ofereça ou prometa, diretamente ou por intermédio de terceiros, pagamentos, presentes ou qualquer tipo de benefício a agentes públicos, de modo a obter vantagem indevida.

**ATENÇÃO:** A política da **JSKA CONSTRUTORA** não permite que representantes comerciais ou qualquer outra pessoa a serviços da empresa faça pagamentos de qualquer tipo aos clientes ou autoridades do governo em relação à comercialização de produtos. Isso inclui, mas não está limitado a pagamentos em dinheiro, presentes, vale-presentes, entretenimento ou outros equivalentes a dinheiro e/ou favores especiais.

A **JSKA CONSTRUTORA** classifica como de grande importância as relações comerciais porque acredita que a união de esforços possibilita os melhores resultados.



# Relacionamento com os colaboradores

A **JSKA CONSTRUTORA** tem o compromisso de exercer sua livre iniciativa valorizando o trabalho humano. O tratamento que adota junto aos seus colaboradores é justo e equânime, sendo que as práticas de trabalho são baseadas na igualdade de oportunidades para todos, sem preconceito de origem, raça, sexo, cor e quaisquer outras formas de discriminação. O critério para admissão e promoção será o atendimento aos requisitos técnicos de cada função. Temos o compromisso inarredável no cumprimento das leis e regulamentos aplicáveis às questões que envolvem

remuneração, jornada de trabalho, inclusive o trabalho em horas de folga, os intervalos para refeições e descanso, o pagamento das horas extraordinárias, as regras do banco de horas, jornada de trabalho de menores de idade, pagamento das verbas rescisórias, entre outras eventuais questões inerentes.

Nós incentivamos os nossos colaboradores a participarem de eventos técnicos e institucionais como meio de promover a melhoria e o crescimento das aptidões profissionais relacionadas à atividade desenvolvida.

## **AMBIENTE DE TRABALHO**

Cada um de nós deve tratar o outro com respeito e dignidade. Queremos que nosso ambiente de trabalho seja livre de qualquer tipo de abuso ou assédio, seja moral, sexual ou discriminatório.

## TRATAMENTO JUSTO E IGUALITÁRIO



A **JSKA CONSTRUTORA** busca oferecer um ambiente de trabalho sem discriminação. Decisões sobre contratação, promoção, demissão, transferência, compensação e treinamento devem ser tomadas com base em critérios técnicos. **Raça, cor, religião, sexo, idade, estado civil, orientação sexual, lugar de origem e deficiência não devem influenciar decisões de carreira na empresa!**

## Integridade dos contratos e registros contábeis e fiscais

A **JSKA CONSTRUTORA** dá extrema importância ao cumprimento de todos os contratos, quer àqueles firmados com os clientes (tanto na esfera pública quanto na privada), quer aos firmados com os fornecedores, colaboradores, entre outros, pois eles vinculam os compromissos assumidos. Acreditamos que os princípios da boa-fé e da função social dos contratos devem estar sempre presentes. Ainda, é nosso compromisso efetuar o registro de todos os bens e direitos, bem como nossos deveres e obrigações. É nossa política extrair relatórios e demonstrativos contábeis, financeiros e fiscais de modo correto, consistente, exato e completo, sem ambiguidade de informações, e disponibilizar seus livros com inteira transparência.



A **JSKA CONSTRUTORA** não faz concessões que comprometam a qualidade dos Registros, pois acreditamos que por meio deles é possível tomar decisões mais conscientes, bem como cumprir com as obrigações legais.

# Sustentabilidade econômica, social e ambiental

A **JSKA CONSTRUTORA** está comprometida com os princípios que regem a ordem econômica. Isso significa considerar os interesses de todos os públicos, promovendo a sustentabilidade em todas as suas dimensões: econômica, social e ambiental.



A responsabilidade social é parte da cultura da empresa e, para nossa satisfação, procuramos engajar nossos colaboradores em projetos com resultados sustentáveis. É dever de todos agir de forma a buscar a preservação do meio ambiente e o uso consciente dos recursos naturais, divulgando, estimulando e valorizando, dentro e fora das instalações da **JSKA CONSTRUTORA** uma cultura de consumo racional e sustentável, conforme compromisso da organização com o desenvolvimento sustentável. Assim procedendo, todos estarão fazendo sua parte no que tange à responsabilidade socioambiental e à sustentabilidade do negócio.



Nós da **JSKA CONSTRUTORA** acreditamos que pequenos gestos mudam o mundo. Pensando nisso, nas assinaturas dos e-mails corporativos da nossa empresa colocamos a mensagem reflexiva "*pense bem antes de imprimir*".

## A conformidade com a LGPD

A lei 13.709/18, mais conhecida como Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais ("LGPD"), entrou em vigor em agosto de 2020 e desde então tem sido amplamente debatida nas empresas, órgãos públicos e organizações da sociedade civil (OSC). Os impactos da LGPD recaem na gestão de dados pessoais contidos, por exemplo, em cadastros, mailings, sítios eletrônicos, relatórios e pesquisas, além daqueles obtidos em atuação junto aos usuários. A **JSKA CONSTRUTORA** está atenta às exigências legais e está sempre aprimorando seus meios de controles, tudo para proteger os dados dos nossos clientes, fornecedores, prestadores de serviço, colaboradores ou qualquer pessoa que estabeleça alguma relação conosco.

### Nos motiva:

- ✓ Honestidade;
- ✓ Conduta ética;
- ✓ Sinceridade;
- ✓ Respeito;
- ✓ Fidelidade;
- ✓ Credibilidade

# Disposições gerais

Nós da A **JSKA CONSTRUTORA** entendemos que o sucesso ou o insucesso de um grande empreendimento depende de uma conjunção de fatores. Nem mesmo o “samba de uma nota só”, musicado por Tom Jobim e com letra de Newton Mendonça, foi tocado com uma nota só.

Creemos que os negócios são como os acordes, ou seja, dependem da união para existir. Assim, acreditando que pessoas unidas pelo mesmo propósito alcançam bons resultados, seguimos caminhando no mercado metal mecânico com a pretensão de compor belos resultados.

Nosso Guia de *Compliance* é um somatório dos pequenos detalhes que deverão ser observados no dia a dia do desenvolvimento dos negócios. Este Guia tem por base a vida vivida, sendo que esta não é estática e, por tal motivo, esse Guia também não é estático, pois admite ser atualizado constantemente. Qualquer cidadão está autorizado a colocar uma nova nota, por meio de sugestões, pois acreditamos que o aprimoramento é algo que deve ser constante buscado. Nos comprometemos a zelar pelos compromissos aqui assumidos, bem como não mediremos esforços para orientar todas as pessoas que fazem parte do negócio a valorizar o comportamento ético no ambiente dos negócios. Assumimos o compromisso para que nenhuma denúncia realizada de boa-fé envolvendo práticas ou condutas inadequadas será alvo de qualquer espécie de retaliação ou prejuízo. **Vivencie este guia de *Compliance* conosco!**



Este Guia de *Compliance* foi elaborado pelo escritório AYMAY ADVOCACIA

[www.aymayadvocacia.com.br](http://www.aymayadvocacia.com.br)

Telefone.: 51 9938 07284